

台灣，2020年12月02日

## 科法斯簽署 *L'autre cercle* 宣導的《LGBT+ 憲章》， 承諾提高組織內部對 LGBT+ 群體的包容性

信用保險全球領導者科法斯簽署 *L'autre cercle* 宣導的《LGBT+ 憲章》，該協會致力於提高工作場所對 LGBT+ 群體的包容性。科法斯在承擔社會責任方面盡職盡責，為此發佈了有關多樣性和包容性的管理政策，上述承諾也是其中的一部分。

為了更好地履行這一承諾，創造更具包容性的工作場所，科法斯成為 *L'autre cercle* 宣導的《LGBT+ 憲章》第 151 個簽約者，該協會致力於提高工作場所對 LGBT+ 群體的包容性。通過簽署本憲章，科法斯承諾在組織內部促進多樣性，特別是保證對所有員工的包容性，並反對任何形式的歧視。

具體而言，科法斯作出如下承諾：

- 為 LGBT+ 員工創造一個包容的工作環境
- 無論性取向或性別認同情況如何，保障所有員工的平等權利和待遇
- 為在工作場所遭受歧視的員工提供支持
- 評估行動進展並分享實踐範例，以改善整體工作環境

**科法斯集團首席執行官 Xavier Durand** 表示：“在企業中，性取向和性別認同往往是禁忌話題。我們必須消除這些禁忌並提高員工的意識，從而營造一個更加開放和包容的環境。我很高興能夠通過這項倡議進一步豐富我們的多樣性和包容性政策，將我們目前的承諾範圍擴大到科法斯的 LGBT+ 群體。簽署 *L'autre cercle* 宣導的《LGBT+ 憲章》意味著我們承諾採取具體行動，提高對 LGBT+ 員工的包容性並保證其發言權。我們的目標是促進非歧視的工作文化，鼓勵每個人在職業環境中做最真實的自己，讓每個人都有機會發揮自己的全部潛力。”

***L'autre cercle* 主席 Christophe Berthier** 表示：“包括科法斯在內，越來越多的僱主開始為保障 LGBT+ 員工的權益而參與包容性項目，這些企業都簽署了 *L'autre cercle* 宣導的《LGBT+ 憲章》。”

***L'autre cercle* 憲章的發言人兼聯合領導人 Catherine Tripon** 表示：“在這段困難時期，僱主決定為 LGBT+ 群體提供一個提倡尊重和包容的環境，對員工而言，特別能夠彰顯企業恪守承諾的使命感。我們的憲章和科法斯的行動計畫共同促成了這一點。”



## P R E S S R E L E A S E

### 多樣性和包容性：科法斯企業社會責任承諾的關鍵

科法斯將企業社會責任 (CSR) 作為集團全球戰略性優先工作事項的重中之重。我們履行企業社會責任的基石之一就是多樣性和包容性 (D&I) 政策。除了簽署《LGBT+ 憲章》，我們的 D&I 政策還致力於提高女性員工在工作場所中的地位，保證社會和文化方面的多樣性，並促進殘疾人的就業和融入。科法斯將全力貫徹平等對待所有員工的包容性組織要求。

#### 媒體聯絡：

如需進一步詢問，請聯絡：李圭之 – 電話：+886 2 7734 0287 – [grazia.li@coface.com](mailto:grazia.li@coface.com)

#### 科法斯集團 - 攜手共創安全貿易

憑藉 70 年的資深經驗及最綿密的全球網絡，科法斯集團成為全球信用保險及相關專業服務的領航者，專業範疇涉及應收帳款承購、商帳追收、專案風險承保、債券及企業資訊等。

科法斯集團網絡遍及全球 100 國，緊跟世界經濟格局，協助全球 50,000 家企業客戶建立成功、不斷茁壯且充滿活力的業務。集團的專業服務及解決方案，協助企業作出信用風險決策，透過保障企業國內外應收帳款風險，強化企業業務能力，站穩國內及出口貿易市場。2019 年集團員工人數約 4,250 名，全球總營收為 15 億歐元。

[www.coface.com](http://www.coface.com)

科法斯集團在巴黎證券交易所A股掛牌交易  
ISIN代碼：FR0010667147 / 股票代碼：COFA

