

中国，2020年12月2日

## 科法斯签署 *L' autre cercle* 倡导的《LGBT+ 宪章》， 承诺提高组织内部对 LGBT+ 群体的包容性

信用保险全球领导者科法斯签署 *L' autre cercle* 倡导的《LGBT+ 宪章》，该协会致力于提高工作场所对 LGBT+ 群体的包容性。科法斯在承担社会责任方面尽职尽责，为此发布了有关多样性和包容性的管理政策，上述承诺也是其中的一部分。

为了更好地履行这一承诺，创造更具包容性的工作场所，科法斯成为 *L' autre cercle* 倡导的《LGBT+ 宪章》第 151 个签约者，该协会致力于提高工作场所对 LGBT+ 群体的包容性。通过签署本宪章，科法斯承诺在组织内部促进多样性，特别是保证对所有员工的包容性，并反对任何形式的歧视。

具体而言，科法斯作出如下承诺：

- 为 LGBT+ 员工创造一个包容的工作环境
- 无论性取向或性别认同情况如何，保障所有员工的平等权利和待遇
- 为在工作场所遭受歧视的员工提供支持
- 评估行动进展并分享实践范例，以改善整体工作环境

**科法斯集团首席执行官 Xavier Durand 表示：**“在企业中，性取向和性别认同往往是禁忌话题。我们必须消除这些禁忌并提高员工的意识，从而营造一个更加开放和包容的环境。我很高兴能够通过这项倡议进一步丰富我们的多样性和包容性政策，将我们目前的承诺范围扩大到科法斯的 LGBT+ 群体。签署 *L' autre cercle* 倡导的《LGBT+ 宪章》意味着我们承诺采取具体行动，提高对 LGBT+ 员工的包容性并保证其发言权。我们的目标是促进非歧视的工作文化，鼓励每个人在职业环境中做最真实的自己，让每个人都有机会发挥自己的全部潜力。”

***L' autre cercle* 主席 Christophe Berthier 表示：**“包括科法斯在内，越来越多的雇主开始为保障 LGBT+ 员工的权益而参与包容性项目，这些企业都签署了 *L' autre cercle* 倡导的《LGBT+ 宪章》。”

***L' autre cercle* 宪章的发言人兼联合领导人 Catherine Tripon 表示：**“在这段困难时期，雇主决定为 LGBT+ 群体提供一个提倡尊重和包容的环境，对员工而言，特别能够彰显企业恪守承诺的使命感。我们的宪章和科法斯的行动计划共同促成了这一点。”



## P R E S S R E L E A S E

### 多样性和包容性：科法斯企业社会责任承诺的关键

科法斯将企业社会责任（CSR）作为集团全球战略性优先工作事项的重中之重。我们履行企业社会责任的基石之一就是多样性和包容性（D&I）政策。除了签署《LGBT+ 宪章》，我们的 D&I 政策还致力于提高女性员工在工作场所中的地位，保证社会和文化方面的多样性，并促进残疾人的就业和融入。科法斯将全力贯彻平等对待所有员工的包容性组织要求。

### 媒体联络：

程驰 - 电话：+86 21 6171 8100 [chloe.cheng@coface.com](mailto:chloe.cheng@coface.com)

#### 科法斯集团 – 携手共创安全贸易

凭借 70 年的丰富经验及最完善精细的全球网络，科法斯集团成为全球信用保险及相关的专业服务的领航者，专业范畴涉及保理，债券，单一风险承保和企业资讯等。

科法斯集团网络遍及全球 100 多个国家，紧跟世界经济格局，为全球 50,000 家企业提供贸易信用风险保障服务。集团的专业服务及解决方案，协助企业作出信用风险决定，保障企业国内外应收账款风险，强化企业的业务能力，帮助企业在内贸和海外市场愈发成熟。2019 年，科法斯全球员工人数约 4,250 名，总营收为 15 亿欧元。

[www.coface.com](http://www.coface.com)

科法斯集团在巴黎证券交易所A股挂牌交易  
ISIN代码：FR0010667147 / 股票代码：COFA

